

- Dhurup, M., Surujlal, J., & Kabongo, D. M. (2016). Finding Synergic Relationships in Teamwork, Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of a Construction Organization in a Developing Country. *Procedia Economics and Finance*, 35(October 2015), 485–492. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)00060-5](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)00060-5)
- Fauziatunisa, H., Nuryanti, B. L., & Masharyono, M. (2018). Analisis Kemampuan Kerja, Coaching Dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan Pt Sari Ater Hotel Dan Resort Subang. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 56–66. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i3.14307>
- Fitriany, R. (2019). Pengaruh Pelatihan Coaching untuk Meningkatkan Kinerja Supervisor pada Divisi Wiraniaga di PT. X. *Jurnal PSYCHE*, 12(1), 5–12.
- Hanaysha, J. (2016). Improving employee productivity through work engagement: Evidence from higher education sector. *Management Science Letters*, 6, 61–70. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2015.11.006>
- Hardiyati, F. (2017). *Pengaruh Interpersonal Trust Terhadap Teamwork Pada Karyawan Pizza Hut Cabang Yogyakarta.*
- Harefa, H., & Sinambela, T. (2012). Pengaruh Pembinaan terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi: Pemerintah Daerah Kabupaten Serdang Bedagai). *Jurnal Bina Praja*, 04(03), 207–216. <https://doi.org/10.21787/jbp.04.2012.207-216>
- Jurusan, F. /, Ekonomika, :, Bisnis, D., Manajemen, /, Skripsi, J., Pelatihan, P., Lingkungan Kerja, D., Pembimbing, D., & Rahardja, E. (2015). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Primatexco Indonesia Batang).*
- Karyawan, L., & Premium, P. T. (2016). *Nurul Annisa.*
- Legawati, K., & Ruzikna. (2014). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik (Kasus Karyawan Bagian Produksi PT. Pelita Agung Agrindustri di Duri). *Jurnal Online Mahasiswa FISIP UR*, 1(2), 1–13.
- Maharani, S., & Widiartanto, W. (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Coaching Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Laxita Paramitha Semarang

- (Studi Pada Mahasiswa S1 Universitas Diponegoro). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 534–543.
- Malik, A., & Aziz, A. (2018). PENGARUH OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING (OMT) DAN COACHING TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Bank X BUMN Tbk . Cabang Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64(1), 180–186.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40.
- Munthe, R. (2015). Menerapkan Coaching Sebagai Gaya Kepemimpinan Masa Kini. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 14(2), 115117. <https://doi.org/10.28932/jmm.v14i2.38>
- Prasetya dan Niken. (2014). No Title. In *Pontificia Universidad Catolica del Peru* (Vol. 8, Issue 33).
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 58. <https://doi.org/10.17509/strategic.v8i2.1028>
- Riana Dewi, S., & Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bina Bangsa Banten, J. (2015). Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Efektivitas Coaching. *Jbbe*, 08(1), 1–10. http://binabangsa.ac.id/file_jurnal/Santi Riana Dewi.pdf
- Rocereto, J. F., Mosca, J. B., Forquer Gupta, S., & Rosenberg, S. L. (2011). The Influence Of Coaching On Employee Perceptions Of Supervisor Effectiveness And Organizational Policies. *Journal of Business & Economics Research (JBER)*, 9(6), 15. <https://doi.org/10.19030/jber.v9i6.4375>
- Rochayah, S. (2012). Universitas Indonesia Universitas Indonesia Jakarta. In *Fmipa Ui* (Issue 0806455143).
- Sanyal, S., & Hisam, M. W. (2018). The Impact of Teamwork on Work Performance of Employees: A Study of Faculty Members in Dhofar

- University. *Journal of Business and Management*, 20(1), 15–22.
<https://doi.org/10.9790/487X-2003011522>
- Siti Noraqilah Hisham@Dalha, & Wan Hanim Nadrah Wan Muda. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan coaching terhadap prestasi pekerja dalam organisasi. *Online Journal For TVET Practitioners*, 3(1).
http://active.uthm.edu.my/ejournal/volume/V3ISSUE1/Paper_08.pdf
- Sriyono. (2013). *PENGARUH TEAMWORK , KEPUASAN KERJA , PADA PERUSAHAAN JASA Sriyono Sriyono Dosen Program Pascasarjana Farida Lestari Alumni PS-MM , UMY Yogyakarta*. 1–27.
- sugiyono. (2014). Metode penelitian. *Metode Penelitian*.
- Sutanto, I. A. & E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang*, 2(1), 1–2.