

LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Responden Quisioner

Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{1.1}	12	34,3	21	60	2	5,7	0	0	3,29	Sangat Tinggi
X _{1.2}	10	28,6	17	48,6	8	22,9	0	0	3,06	Tinggi
X _{1.3}	10	28,6	21	60	4	11,4	0	0	3,17	Tinggi
X _{1.4}	10	28,6	24	68,6	1	2,9	0	0	3,23	Tinggi
X _{1.5}	9	25,7	25	71,4	1	2,9	0	0	3,23	Tinggi
Rata-Rata									3,196	Tinggi

Distribusi Jawaban Responden Variabel Komunikasi

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{2.1}	11	31,4	24	68,6	0	0	0	0	3,31	Sangat Baik
X _{2.2}	9	25,7	26	74,3	0	0	0	0	3,26	Sangat Baik
X _{2.3}	7	20,0	25	71,4	3	8,6	0	0	3,11	Baik
X _{2.4}	8	22,9	25	71,4	2	5,7	0	0	3,17	Baik
X _{2.5}	8	22,9	26	74,3	1	2,9	0	0	3,20	Baik
Rata-Rata									3,21	Baik

Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{3.1}	5	14,3	25	71,4	4	11,4	1	2,9	2,97	Baik
X _{3.2}	6	17,1	26	74,3	3	8,6	0	0	3,09	Baik
X _{3.3}	9	25,7	23	65,7	3	8,6	0	0	3,17	Baik
X _{3.4}	9	25,7	24	68,6	1	2,9	1	2,9	3,17	Baik
X _{3.5}	11	31,4	21	60,0	3	8,6	0	0	3,23	Baik
Rata-Rata									3,126	Baik

Distribusi Jawaban Kinerja karyawan pada Kober Mie Setan Suhat (Y)

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
Y _{1.1}	4	11,4	18	51,4	8	22,9	5	14,3	2,60	Tinggi
Y _{1.2}	7	20,0	28	80,0	0	0	0	0	3,20	Tinggi
Y _{1.3}	8	22,9	26	74,3	1	2,9	0	0	3,20	Tinggi
Y _{1.4}	15	42,9	20	57,1	0	0	0	0	3,43	Tinggi
Y _{1.5}	8	22,9	23	65,7	4	11,4	0	0	3,11	Tinggi
Rata-Rata									3,108	Tinggi

Lampiran 2 Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	Koefisien Korelasi	r Tabel	Keterangan
Motivasi (X₁)	X _{1.1}	0,881	0,3494	Valid
	X _{1.2}	0,800	0,3494	Valid
	X _{1.3}	0,905	0,3494	Valid
	X _{1.4}	0,898	0,3494	Valid
	X _{1.5}	0,937	0,3494	Valid
Komunikasi (X₂)	X _{2.1}	0,892	0,3494	Valid
	X _{2.2}	0,921	0,3494	Valid
	X _{2.3}	0,879	0,3494	Valid
	X _{2.4}	0,904	0,3494	Valid
	X _{2.5}	0,924	0,3494	Valid
Lingkungan kerja(X₃)	X _{3.1}	0,710	0,3494	Valid
	X _{3.2}	0,852	0,3494	Valid
	X _{3.3}	0,872	0,3494	Valid
	X _{3.4}	0,891	0,3494	Valid
	X _{3.5}	0,802	0,3494	Valid
Kinerja karyawan pada Kober Mie Setan Suhat(Y)	Y _{1.1}	0,671	0,3494	Valid
	Y _{1.2}	0,828	0,3494	Valid
	Y _{1.3}	0,828	0,3494	Valid
	Y _{1.4}	0,687	0,3494	Valid
	Y _{1.5}	0,782	0,3494	Valid

Lampiran 3 reabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Item	Koefisien Reliabilitas	Hasil Uji
Motivasi	0,921	Reliabel
Komunikasi	0,942	Reliabel
Lingkungan kerja	0,878	Reliabel
Kinerja	0,761	Reliabel

Lampiran 4 Normalitas

Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,70191895
Most Extreme Differences	Absolute	,203
	Positive	,203
	Negative	-,079
Kolmogorov-Smirnov Z		1,203
Asymp. Sig. (2-tailed)		,110

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 5 Multikolinearitas

Hasil Pengujian Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-10,415	3,700		-2,815	,008		
	Jenjang Karir	,388	,057	,651	6,797	,000	,983	1,018
	Motivasi Kerja	,497	,101	,572	4,925	,000	,967	1,049
	Kompensasi Karyawan	,272	,086	,363	3,147	,004	,968	1,047

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6 Uji T

Hasil Pengujian Hipotesis I

Variabel	Nilai	Status
Variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kober Mie Setan Suhat	t hitung = 3,310 Sig. t = 0,002 t Tabel = 2,034	Signifikan

Hasil Pengujian Hipotesis II

Variabel	Nilai	Status
Variabel komunikasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kober Mie Setan Suhat	t hitung = 2,578 Sig. t = 0,015 t Tabel = 2,034	Signifikan

Hasil Pengujian Hipotesis III

Variabel	Nilai	Status
Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kober Mie Setan Suhat	t hitung = 2,491 Sig. t = 0,018 t Tabel = 2,034	Signifikan

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOBER MIE SETAN SUHAT

Bapak/Ibu, saudara/i responden yang terhormat,

Dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediaannya untuk menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan dibawah ini.

Atas waktu yang anda luangkan, saya ucapkan banyak terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. laki-laki b. Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : a. SMP b. SMA c. DI/II/III d. S-1
4. Jabatan :
5. Lama Bekerja : a. kurang 1 tahun b. 1-2 tahun
c. 3 – 4 tahun d. lebih dari 5 tahun
6. Usia Anda Saat ini : a. < 20 Tahun b. 20-25 Tahun
c. 26-30 Tahun d. 31-35 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan/mengirim kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan Alternatif Jawaban dan Skor :
 - a. STS = Sangat Tidak Setuju
 - b. TS = Tidak Setuju
 - c. S = Setuju
 - d. SS = Sangat Setuju

A. MOTIVASI (X_1)

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Perusahaan tempat saya bekerja mampu menyediakan dengan baik gaji yang memadai dan kebutuhan hidup lainnya seperti: catering, THR, parcel.				
2	Perusahaan memberikan jaminan kelangsungan kerja jangka panjang, jaminan kesehatan dan menyediakan standart keselamatan kerja.				
3	Atasan selalu menghargai kinerja karyawan, berupa ucapan terima kasih atau pujian terhadap hasil kerja juga berupa reward, pengakuan hingga jenjang karir.				
4	Perusahaan memberi kesempatan pada semua karyawan untuk menunjukkan potensi terbaiknya dalam bekerja.				
5	Lingkungan saya dapat menerima saya dan saya merasa dicintai				

B. KOMUNIKASI (X_2)

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Informasi yang ada di perusahaan dapat di akses dengan mudah seperti: jadwal kerja, job disk, SOP dan budaya di lingkungan kerja.				
2	Saya dapat memahami dengan baik pesan-pesan atau informasi yang disampaikan berupa SOP, budaya di lingkungan kerja, dan job disk yang di berikan.				
3	Atasan memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap karyawan dan karyawanpun mempercayai atasan.				
4	Saya selalu membangun hubungan komunikasi yang baik antara sesama karyawan maupun dengan atasan.				
5	Komunikasi antara atasan dan bawahan berlangsung dengan baik .				

C. LINGKUNGAN KERJA (X₃)

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Perlengkapan di seluruh lingkungan kerja sudah baik dan memadai.				
2	Pencahayaannya ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
3	Semua lingkungan di tempat kerja terlihat bersih.				
4	Lingkungan kerja memberikan fasilitas keamanan seperti CCTV.				
5	Saya merasa nyaman di tempat kerja karena saya di hargai, senang dan tidak ada beban pikiran.				

D. KINERJA KARYAWAN

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saya mengerjakan tugas melebihi standart pekerjaan yang di tentukan perusahaan.				
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang di tetapkan perusahaan.				
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja.				
4	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya dalam penyelesaian pekerjaan.				
5	Saya selalu hadir tepat waktu.				



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malang

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur

phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619

email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:

2020-11-03 13:51:43

verification:

03a444a

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : NOR DIYANA
NPK : K.2016.1.33858
Nama Dosen : Drs.ZAINUL ARIFIN, MM
NIK : 202.710.183

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	April 2020
1	1	06-04-2020	konsultasi beberapa alternatif judul penelitian	
2	1	21-04-2020	Revisi latarbelakang, rumusan masalah dan tujuan penelitian	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Mei 2020
3	1	12-05-2020	Acc Bab 1 & konsultasi mengenai jurnal terkait	
4	1	28-05-2020	Revisi penelitian terdahulu, model konsep dan model pengembangan hipotesis	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juni 2020
5	1	09-06-2020	Acc bab 2 & revisi definisi operasional Indikator Variabel penelitian	
6	1	23-06-2020	Acc Bab 3 & konsultasi Quistionaire	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)