

**PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI
(STUDI KASUS PADA CV.SURYA ARTHA SENTOSA)**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN

dalam memperoleh gelar

sarjana



Disusun oleh:

HASANUDIN BAHARSYAH

Nomor Pokok : K.2016.01.33801

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumberdaya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

MALANG

2020

**PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI
(STUDI KASUS PADA CV.SURYA ARTHA SENTOSA)**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN

dalam memperoleh gelar

sarjana



Disusun oleh:

HASANUDIN BAHARSYAH

Nomor Pokok : K.2016.01.33801

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumberdaya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

MALANG

2020

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh :

HASANUDIN BAHARSYAH

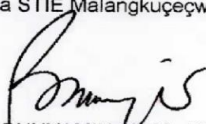
K.2016.1.33801

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :
09 September 2020 dan dinyatakan LULUS



Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara


Drs. BUNYAMIN M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

Ucapan Terima Kasih

Puji Syukur Alhamdulillah rabbil'Alamin kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, yang dengan tulus memberikan kekuatan dan kesabaran yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program Sarjana Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara Malang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara Malang yang telah memberikan izin penelitian.
2. Ibu Dra. Lindananty, MM. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen STIE Malangkecewara yang telah menyetujui permohonan penyusunan skripsi.
3. Dra.TITA ASTUTI, MM
4. IMAMA ZUCHROH, B,Sc.,M.COM
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama berkuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkecewara Malang.
6. Kedua orang tua saya yang sangat saya cintai, HASYIM AS'ARI dan IBU SAHLAH yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan serta dana sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktu yangtelah ditentukan
7. Sahabatku teman – teman kosan (komar, aldy, putra, ru'yat, syukron, bagus, Mahfud, dan masih banyak lagi) yang selalu memberikan motivasi, menemani serta membantu saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.

8. Calon istri saya Dewi Ashariina Sari yang selalu setia mendengarkan keluh kesah saya dalam proses mengerjakan penelitian ini, selalu memberi semangat untuk saya, mengantar saya kemana-mana, memberikan motivasi serta menemani mengerjakan skripsi ini bersama motor butut saya yaitu Paijo
9. Seluruh teman-teman angkatan tahun 2016 yang selama ini berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi, terimakasih atas segala bantuannya.
10. Teman teman sebimbing yang selama ini berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi, terimakasih atas segala bantuannya.
11. Semua pihak yang mengenal baik penulis dan telah membantu penulis, yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Akhirnya dengan segala hormat, penulis mengucapkan terima kasih atas segala bentuk dukungan dan bantuannya dalam penyelesaian skripsi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Malang, 21 Agustus 2020

Penulis

Hasanudin Baharsyah

K.01.2016.33801

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 14 Agustus 2020

METERAI TEMPEL
249B1AHF126087907
6000
LIMA RIBU RUPIAH

Mahasiswa
[Signature]
id

NPK: K.2016.01.3380



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2612/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Nomor : 0472.1BAAK-RESEARCH/VII/2020
Perihal : Riset Untuk Skripsi

13 Juli 2020

Yth. : PIMPINAN
CV.SURYA ARTHA SENTOSA
DUSUN KARANG BENDO RT.004 RW.001
MOJOKERTO

Dengan Hormat,
Bersama surat ini kami hadapkan seorang mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : HASANUDIN BAHARSYAH
Nomor Pokok : K.2016.1.33801
Program Studi : MANAJEMEN
Alamat : JALAN KATAL BARAT NO.1, KODYA BANGKALAN, JAWA TIMUR

bermaksud untuk mencari data-data guna keperluan penulisan skripsi dengan tema :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan izin riset dan bantuan seperlunya. Perlu kami jelaskan bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah (pendidikan) dan tidak akan digunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan perusahaan / instansi.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



13 Juli 2020

Indrananty, MM

NIK 202.710.194

Abstrak

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh langsung dan tidak langsung antara gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Metode dalam pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah purposive sampling. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan. Teknik analisis yang digunakan oleh peneliti menggunakan software Smart PLS 3.0. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan hasilnya lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung atau dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Hal ini dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to determine whether there is a direct and indirect influence between transformational leadership style and work motivation on employee performance with job satisfaction as a mediating variable.

The sampling method used by this researcher is purposive sampling. The number of samples used in this study were 100 employees. The analysis technique used by the researchers used the Smart PLS 3.0 software. The results of this study indicate that the direct effect of transformational leadership style and work motivation the results of employee performance are greater than the indirect effect or by using job satisfaction as a mediating variable. This means that transformational leadership style and work motivation have a positive and significant effect directly on employee performance.

Keywords: *Transformational, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Ucapan Terima Kasih	iii
Pernyataan Orisinalitas	v
Surat Keterangan Riset.....	vi
Daftar Riwayat Hidup	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi.....	x
1. BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	3
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Manfaat Penelitian	3
2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1. Tinjauan Teori.....	4
2.1.1 Gaya Kepemimpinn <i>Transformasional</i>	4
2.1.2 Motivasi Kerja.....	5
2.1.3 Keppuasan Kerja	7
2.1.4 Kinerja	8
2.2 Penelitian Terdahulu	9
2.3 Model Konseptual Penelitian.....	16
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4.1 Pengaruh gaya kepemimpinan <i>transformasional</i> terhadap kepuasan kerja menurut Bass (Robbins, 2008 : 90-91) gaya kepemimpinan.....	16
2.4.2 Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja.....	17
2.4.3 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	17
3. BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Jenis Penelitian.....	18

3.2	Populasi dan Sampel	18
3.2.1	Populasi	18
3.2.2	Sampel.....	19
3.3	Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	19
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	21
3.4.1	Sumber data	22
3.5	Metode Analisi.....	23
3.5.1	Kuantitatif.....	23
3.5.2	Regrresi Linier Berganda.....	23
3.5.3	Uji Validitas dan Reabilitas	23
3.5.3.1	Uji Validitas.....	23
3.5.3.2	Uji Reabilitas.....	24
3.6	Analisis Statistic.....	24
4	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN	26
4.5	Gambaran Umum Obyek Penelitian	26
4.6	Deskripsi Variabel Penelitian	26
4.6.1	Transformasional	26
4.7	Analisi Data	29
4.7.1	Pengujian Model Pengukuran (Outher Moddel)	29
4.7.1.1	Convergent Validity	30
4.7.2	Pengujian Moddel Structural (inner moddel).....	33
4.7.2.1	Uji Path Coefficient.....	33
4.7.2.2	Uji Goodness Fitt	35
4.8	Pengujian Hipotesis.....	36
4.8.1	Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan).	37
4.8.2	Pengujian Hipotesis 2 (Penngaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja).	37
4.8.3	Pengujian Hipotesis 3 (Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan).	37

4.8.4	Pengujian Hipotesis 4 (Pengaruh motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja)	37
4.8.5	Pengujian Hipotesis 5 (Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja).	
4.9	Pembahasan	37
4.9.1	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	
4.9.2	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja.....	38
4.9.3	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan	38
4.9.4	Pengaruh motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja.....	39
4.9.5	Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja.....	39
5	PENUTUP	40
5.5	KESIMPULAN.....	40
5.6	KETERBATASAN PENELITIAN.....	40
5.7	SARAN-SARAN	41
	DAFTAR PUSTAKA	42
	LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Statistik Deskripsi Sampel.....	26
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan <i>transformasional</i>	26
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	27
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	28
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja	28
Tabel 4.6 <i>Outher Loading</i>	30
Tabel 4.7 <i>Cross Loading</i>	31
Tabel 4.8 Nilai Ave	32
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	33
Tabel 4.10 <i>Cronbach Alpha</i>	34
Tabel 4.11 <i>Path Coefficients</i>	35
Tabel 4.12 <i>R-Square</i>	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Tampilan Hasil PLS Algorithm 34

