

PENGARUH E-REKRUTMEN DAN PERSEPSI PENCARI KERJA TERHADAP NIAT MELAMAR PEKERJAAN

(Studi Pada Mahasiswa Semester Akhir dan *Fresh Graduate* di Kota Malang)

Skripsi

Untuk memenuhi persyaratan

dalam memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

MUSTIKA DWI WULANDARI

Nomor Pokok :K.2016.1.33790

Jurusan :Manajemen

Program Studi :Manajemen Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

MALANG

2020

PENGARUH E-REKRUTMEN DAN PERSEPSI PENCARI KERJA TERHADAP NIAT MELAMAR PEKERJAAN

(Studi Pada Mahasiswa Semester Akhir dan *Fresh Graduate* di Kota Malang)

Skripsi

Untuk memenuhi persyaratan

dalam memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh:

MUSTIKA DWI WULANDARI

K.2016.1.33790

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2020

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH E-REKRUTMEN DAN PERSEPSI PENCARI KERJA TERHADAP NIAT MELAMAR
PEKERJAAN
(STUDI PADA MAHASISWA SEMESTER AKHIR DAN FRESH GRADUATE DI KOTA MALANG)

Oleh :

MUSTIKA DWI WULANDARI

K.2016.1.33790

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

16 September 2020 dan dinyatakan Lulus

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

ttd

Dr. RINA RAHMAWATI, SE, MM, CAAC

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara


Drs. BUNYAMIN M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

LEMBAR ORISINALITAS

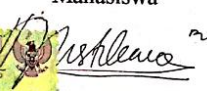
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 16 Agustus 2020

Mahasiswa

 
MUSTIKA DWI WULANDARI
K.2016.1.33790

SURAT KETERANGAN RISET

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçęwara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇĘWARA**
d/h. ABM School of Economics

 
Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

SURAT KETERANGAN
Nomor: 0566.22/BAAK/VIII/2020

Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara Malang menerangkan bahwa:

Nama : MUSTIKA DWI WULANDARI
NPK : K.2016.1.33790
Jurusan : Manajemen
Alamat : Perumahan Pondok Indah Tunggorono, Blok. SA No.7, Jombang

Adalah mahasiswa STIE Malangkuçęwara yang telah mengadakan riset dengan data diambil dari kampus UMM, UB, UM dan STIE Malangkuçęwara untuk menyelesaikan tugas akhir dengan judul:

Pengaruh E-Rekrutmen dan Persepsi Pencari Kerja Terhadap Niat Melamar Pekerjaan (Studi pada mahasiswa semester akhir dan freshgraduate di Kota Malang)

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

14 Agustus 2020
Ketua Jurusan Manajemen


Lindananty, MM
NIK.202.710.194



Jalan Terusan Candi Kalesan
Malang - Indonesia (65142)

Telp. 62 341 491813 (Hunting)
Fax 62 341 495619

<http://www.stie-mce.ac.id>
e-mail: info@stie-mce.ac.id

Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat memiliki hidup yang sehat seperti saat ini, dan dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
2. Ketua STIE Malangkuçewara Bapak Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D yang senantiasa memberi motivasi pada seluruh mahasiswa STIE Malangkuçewara untuk menjadi mahasiswa yang lebih baik, dan unggul dari sebelumnya
3. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Dra. Lindananty, MM. yang telah memberikan dukungan penuh bagi penulis, dan mahasiswa manajemen pada umumnya, untuk menyelesaikan studi kami dengan baik
4. Ibu Dr. Rina Rahmawati, SE, MM, CAAC selaku dosen pembimbing skripsi, yang sudah sangat banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya
5. Bapak Drs. Hedher Tuakia, M.Pd.I selaku dosen wali, yang telah membimbing penulis mulai dari awal hingga akhir, sampai menyelesaikan pendidikan ini.
6. Jajaran pengajar, dan tenaga administrasi STIE Malangkuçewara yang telah memberikan pelayanan dan pengalaman terbaik bagi para mahasiswa untuk menjadi orang yang lebih baik daripada sebelumnya.

Rekan-rekan penulis dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam melancarkan penelitian dan penulisan skripsi ini. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis sampaikan pada Mama (Harsini) dan Papa (Hardana) tercinta, atas dorongan yang kuat serta kebijaksanaan dan doa yang tiada putus-putusnya dipanjatkan pada Allah SWT sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini dengan baik. Ucapan terima kasih khusus penulis sampaikan pada:

1. Diaz Doni Hartono, kakak yang selalu mengingatkan *deadline* skripsi, sekaligus membantu revisi hingga skripsi ini diselesaikan dengan baik.
2. Ella, Lia, dan Gricelle yang selalu menemani hari-hari penulis sejak 17 tahun yang lalu, dalam senang maupun sedih, sekaligus menjadi penyemangat saat penulis sudah merasa lelah.
3. Ferry Yatsura yang menjadi pasangan terbaik, selalu mendoakan, dan memberi semangat sampai tugas akhir ini diselesaikan.
4. Yeyen, Larosa, Tz, dan Sindy yang menjadi motivator, teman terbaik tempat berkeluh kesah, dan pemberi kebahagiaan selama penulis menyelesaikan studinya di perguruan tinggi ini.

5. Teman-teman management 2016 kelas C yang sudah menemani penulis selama empat tahun terakhir, dan saling mendukung satu sama lain, untuk menyelesaikan studi dengan baik.
6. Madu Babi (Shella, Lita, Dita, dan Dea) yang selalu mendoakan penulis agar diberikan kemudahan dalam studi dan penulisan skripsi ini.
7. Jajaran Admin Hello.Day6 (Kak Ham, Kak Joule, Kak Antis, Kak Nay, Ai, Eka dan Bila) yang terus memberikan asupan, kebahagiaan dan semangat selama penulis menyelesaikan tugas akhir.
8. Day6 and Super Junior yang karyanya sudah mengisi hari-hari penulis saat merasa lelah, dan ingin menyerah hingga sampai pada titik ini.

Malang, 16 Agustus 2020

Penulis,

Mustika Dwi Wulandari

ABSTRAK

Saat ini rekrutmen yang dilakukan secara daring menjadi faktor yang sangat penting pada departemen sumber daya manusia. Penelitian ini berfokus pada signifikansi E-Rekrutmen (ER), dan Persepsi Pencari Kerja (PPK), terhadap Niat Melamar Pekerjaan (NMP). Data didapatkan dari 70 responden yang terdiri dari mahasiswa semester akhir dan *fresh graduate* yang ada di Kota Malang. Data ini dianalisis dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan *Partial Least Squares* (PLS) dengan menggunakan SmartPLS versi 3.0. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh simultan antara E-Rekrutmen dan Persepsi Pencari Kerja terhadap Niat Melamar Pekerjaan. Selanjutnya terdapat pengaruh signifikan dari Persepsi Pencari Kerja terhadap Niat Melamar Pekerjaan. Namun, tidak terdapat pengaruh signifikan antara E-Rekrutmen terhadap Niat Melamar Pekerjaan. Implikasi, kontribusi, dan keterbatasan penelitian juga didiskusikan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Daring, E-Rekrutmen, Persepsi Pencari Kerja, Niat Melamar Pekerjaan

ABSTRACT

Nowdays online recruitment has become an essential factor in human resource department. This research highlighted the significance of E-Recruitment (ER) and Job-Seekers' Perception (PPK) on Intention To Pursue The Job (NMP). Data was collected from 70 respondents consist of last semester under graduate student and fresh graduate who stay in Malang city. The data analysed with structural equation modeling (SEM) using partial least squares (PLS) with SmartPLS version 3.0. The findings of this research showed that there is a simultaneous influence from E-Recruitment and Job-Seekers' Perception on Intention To Pursue The Job. Furthermore there is a significant correlation between Job-Seekers' Perception and Intention To Pursue The Job. But, there is no signification correlation between E-Recruitment and Intention To Pursue The Job. The research implication, contribution, and limitations are discussed.

Key Words : Human Resources Management, Online Recruitment, E-Recruitment, Job-Seekers' Perception, Intention Pursue The Job.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah dari-Nya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul “Pengaruh E-Rekrutmen dan Persepsi Pencari Kerja Terhadap Niat Melamar Pekerjaan” dengan studi pada mahasiswa semester akhir dan *fresh graduate* yang ada di Kota Malang.

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi seputar Pengaruh E-Rekrutmen dan Persepsi Pencari Kerja baik dari latar belakang pengambilan judul tersebut, tujuan, serta manfaat dari diadakannya penelitian ini, serta didukung dengan data lain yang bersangkutan mengenai teori yang mendukung adanya penelitian ini, hingga hasil dan kesimpulan serta saran setelah diadakannya penelitian ini.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan yang dimiliki untuk meneliti, tapi penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tulisan di penelitian ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun dari setiap pembaca agar tulisan ini menjadi lebih bermanfaat bagi yang membutuhkan

Malang, 16 Agustus 2020

Mustika Dwi Wulandari

DAFTAR ISI

Lembar Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Orisinalitas.....	iii
Surat Keterangan Riset.....	iv
Riwayat Hidup.....	v
Ucapan Terima Kasih.....	vi
Abstrak.....	viii
Abstract.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1..Latar Belakang.....	1
1.2..Perumusan Masalah.....	10
1.3..Tujuan Penelitian.....	10
1.4..Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Model Konseptual.....	21
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.3 Variabel Operasionalisasi.....	25
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5 Metode Analisis.....	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	32
4.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	35
4.3 Pengujian Model dan Hipotesis.....	41
4.4 Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP.....	59
6.1.Kesimpulan.....	59
6.2.Kontribusi Penelitian.....	60
6.3.Keterbatasan Penelitian.....	61
6.4.Saran-Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	18
3.1 Devinisi Operasional Variabel	24
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	30
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Perguruan Tinggi	32
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester dan Tahun Kelulusan	33
4.5 Analisis Deskriptif Variabel E-Rekrutmen	35
4.6 Analisis Deskriptif Variabel Persepsi Pencari kerja	36
4.7 Analisis Deskriptif Variabel Niat Melamar Pekerjaan	38
4.8 Nilai Outer Loading E-Rekrutmen	40
4.9 Nilai Outer Loading Persepsi Pencari Kerja	40
4.10 Nilai Outer Loading Niat Melamar Pekerjaan	41
4.11 Nilai Outer Loading Seluruh Variabel Setelah Estimasi Ulang	42
4.12 Hasil Perhitungan Average Variance Exlacted	43
4.13 Nilai Formell Lacker	44
4.14 Nilai Cross Loading	45
4.15 Nilai Composite Reliability	47
4.16 Nilai Cronbach's Alpha	47
4.17 Nilai R-Square	48
4.18 Q ² Predictive Relevance	49
4.19 Nilai Path Coefficient	50
4.20 Nilai T-Statistics dan P-Value	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Tampilan Hasil Outer Loading	39
Gambar 4.2 Tampilan Hasil Outer Loading Setelah Esimasi Ulang	42
Gambar 4.3 Tampilan Hasil Uji Bootstraping	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1 Lembar Bimbingan Bab 1-3	65
Lampiran-2 Lembar Bimbingan Bab 4-5	67
Lampiran-3 Kuesioner Penelitian	68
Lampiran-4 Tampilan Outer Loading Sebelum Estimasi Ulang	70
Lampiran-5 Hasil Outer Loading Sebelum Estimasi Ulang	71
Lampiran-6 Hasil Perhitungan Construct Validity and Reliability Sebelum Estimasi Ulang	71
Lampiran-7 Tampilan Outer Loading Setelah Estimasi Ulang	72
Lampiran-8 Hasil Outer Loading Setelah Estimasi Ulang	72
Lampiran-9 Hasil Perhitungan Construct Validity and Reliability Setelah Estimasi Ulang	73
Lampiran-10 Hasil Perhitungan Formell Lacker	73
Lampiran-11 Hasil Perhitungan Cross Loading	73
Lampiran-12 Hasil Perhitungan R-Square	74
Lampiran-13 Hasil Perhitungan Path Coefficient	74
Lampiran-14 Hasil Uji Bootstraping	74
Lampiran-15 Hasil Uji Blainfoding	74
Lampiran-16 Tabel T	75