



Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : ANDREAS KRISTIAN
NPK : K.2016.1.33747
Nama Dosen : Prof. Dr.YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM
NIK : 202.710.072

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Agustus 2019
1	1	08-08-2019	Lanjutkan	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2019
2	1	15-10-2019	cari jurnal terlebih dahulu..., judul menyusul	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Desember 2019
3	1	18-12-2019	susun bab 1 sd 3	
4	1	23-12-2019	bab 3 perbaiki dan buat kuisisioner	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Februari 2020
5	2	10-02-2020	anda gunakan kuis yg saya kirim unt menyempurnakan kuis anda	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	April 2020
6	2	05-04-2020	kuisisioner acc	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juli 2020
7	2	07-07-2020	susun bab 4	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Agustus 2020
8	2	13-08-2020	bab 4 acc susun bab 5 dan siapkan unt seminar hasil	

9	2	13-08-2020	bab 5 acc silahkan mendaftar untuk ujian akhir
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan September 2020
10	2	14-09-2020	bab 5 acc silahkan mendaftar untuk ujian akhir

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

Jenis kelamin	Usia																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
---------------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Laki - laki	40 Tahun ke atas	1	3	2	2	1	2	1	3	2	3	3	1	3	1	2	1	2	3	1	3	2	2	3	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	2	
Perempuan	33-40 Tahun	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	1	3	2	1	1	2	1	2	1	3	1	2	1	3	1	2	3	1	4	1	2	3	1	2	2	
Laki - laki																																					
Laki - laki																																					
Laki - laki	18-25 Tahun	1	2	2	1	3	2	1	2	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	3	2	1	1	3	1	3	
Laki - laki	26-32 Tahun	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	3
Laki - laki	18-25 Tahun	2	3	1	1	3	2	1	2	3	2	3	1	1	3	2	2	3	1	2	2	3	1	3	2	2	1	1	2	3	3	1	2	3	2	1	
Perempuan	33-40 Tahun	1	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	3	2	1	3	3	2	3	2	1	2	3	1	2	1	3	1	2	2	1	2	3	1	3	2	
Perempuan	40 Tahun ke atas	2	2	1	3	1	3	1	3	2	2	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	2	3	3	1	1	2	3	2	2	3	1	3	3	2	2	
Laki - laki	18-25 Tahun	2	3	2	1	3	2	1	3	1	2	3	1	1	3	2	2	1	3	1	2	3	2	1	3	1	2	3	2	2	1	3	2	3	1	2	
Perempuan	33-40 Tahun	2	1	2	1	2	2	3	3	1	1	3	2	2	2	1	1	3	2	1	2	1	3	2	1	3	1	2	1	3	1	2	3	1	2	3	
Perempuan	18-25 Tahun	1	3	3	1	2	2	1	3	1	3	1	2	2	3	1	1	3	1	2	3	2	2	3	1	3	2	2	1	2	3	1	1	1	2	1	
Laki - laki	26-32 Tahun	1	3	2	1	1	2	2	1	3	3	1	3	1	2	1	3	2	1	3	1	3	2	1	2	3	1	3	1	2	3	1	3	2	1	3	
Perempuan	40 Tahun ke atas	1	2	3	1	2	2	1	3	2	3	2	2	3	1	2	2	1	3	1	2	2	3	1	1	1	2	3	2	2	3	1	3	1	2	2	
Laki - laki	33-40 Tahun	1	3	2	1	3	1	2	1	3	2	2	1	3	2	1	2	1	3	1	2	1	3	2	1	3	1	2	2	1	1	3	2	1	2	1	
Perempuan	18-25 Tahun	1	2	3	1	2	2	3	1	2	3	1	2	1	3	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	2	3	1	2	1	1	3	2	3	1	2	
Perempuan	40 Tahun ke atas	2	2	2	1	3	1	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	3	1	3	1	3	1	2	1	2	1	2	3	1	2	2	1	3	1	3	
Laki - laki	26-32 Tahun	2	2	1	3	1	2	1	2	3	1	1	3	1	3	1	3	2	1	1	2	2	1	2	3	1	3	2	2	1	2	2	1	3	1	2	
Laki - laki	40 Tahun ke atas	2	1	3	2	1	2	2	1	2	2	1	3	1	3	1	2	2	1	3	1	1	2	2	1	2	3	1	2	3	2	2	1	2	2	2	
Perempuan	33-40 Tahun	1	1	3	1	2	2	3	1	2	2	3	1	2	1	2	1	3	1	2	4	1	2	2	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	2	3	
Laki - laki	26-32 Tahun	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Laki - laki	26-32 Tahun	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	
Perempuan	26-32 Tahun	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Laki - laki	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	

Perempuan	26-32 Tahun	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1
Laki - laki	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Perempuan	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
Laki - laki	26-32 Tahun	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	
Laki - laki	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
Laki - laki	33-40 Tahun	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	3	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	
Perempuan	33-40 Tahun	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	1	
Perempuan	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
Laki - laki	18-25 Tahun	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	3	1	2	1	1	
Laki - laki	33-40 Tahun	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	
Laki - laki	33-40 Tahun	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
Perempuan	26-32 Tahun	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	2	3	3	2	3
Laki - laki	26-32 Tahun	3	2	1	1	1	3	1	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	1	3
Laki - laki	18-25 Tahun	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
Perempuan	33-40 Tahun	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Laki - laki	33-40 Tahun	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	1	1	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
Laki - laki	33-40 Tahun	1	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	2	1	1	2	3	1
Perempuan	26-32 Tahun	1	2	1	1	1	1	2	2	2	3	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1
Laki - laki	26-32 Tahun	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	3	3	3
Laki - laki	33-40 Tahun	1	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
Perempuan	33-40 Tahun	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Perempuan	40 Tahun ke atas	2	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	

Perempuan	33-40 Tahun	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
Laki - laki	33-40 Tahun	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Laki - laki	26-32 Tahun	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1
Perempuan	18-25 Tahun	1	1	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Perempuan	26-32 Tahun	2	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
Perempuan	26-32 Tahun	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	1
Laki - laki	18-25 Tahun	1	1	3	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2
Perempuan	33-40 Tahun	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	3	2	2
Perempuan	33-40 Tahun	2	1	3	1	2	2	2	3	2	3	2	1	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
Perempuan	33-40 Tahun	2	3	1	2	2	2	3	3	1	3	1	3	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Perempuan	26-32 Tahun	2	1	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	2	1	3	2	3	1	3	2	2	1	3	3
Perempuan	26-32 Tahun	3	2	2	4	1	3	2	1	3	1	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
Perempuan	26-32 Tahun	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2
Perempuan	33-40 Tahun	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2
Laki - laki	26-32 Tahun	2	3	4	3	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
Laki - laki	26-32 Tahun	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
Laki - laki	26-32 Tahun	2	3	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	3	1	1	3	2	3	2	1	3	1	3	3
Laki - laki	26-32 Tahun	2	3	1	3	2	2	2	2	3	1	3	2	2	3	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3
Laki - laki	26-32 Tahun	1	3	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	3	3	2	2
Laki - laki	26-32 Tahun	3	3	2	2	4	2	2	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
Laki - laki	33-40 Tahun	2	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	1	2	1	1	2	2
Laki - laki	26-32 Tahun	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
Laki - laki	26-32 Tahun	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	1	3	2	2	3	2

Laki - laki	33-40 Tahun	2	2	1	2	1	2	3	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	3	
Laki - laki	26-32 Tahun	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	4	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2

LAMPIRAN

1. Hasil Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y	9,3900	3,18740	100
X1	5,3400	1,65279	100
X2	5,4800	1,83941	100
X3	5,6500	1,64762	100
X4	5,7000	1,40346	100
X5	5,4100	1,60866	100
X6	5,7900	1,92954	100
X7	5,5700	1,82715	100
X8	5,4600	1,71399	100
X9	5,3400	1,67706	100
X10	5,4800	1,63596	100

2. Uji Validitas

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,368*	,250	,756**
	Sig. (2-tailed)		,030	,147	,000
	N	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,368*	1	,272	,745**
	Sig. (2-tailed)	,030		,115	,000
	N	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	,250	,272	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	,147	,115		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,756**	,745**	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,178	,450**	,725**
	Sig. (2-tailed)		,306	,007	,000
	N	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,178	1	,289	,650**
	Sig. (2-tailed)	,306		,093	,000
	N	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,450**	,289	1	,821**
	Sig. (2-tailed)	,007	,093		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,725**	,650**	,821**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,272	,122	,750**
	Sig. (2-tailed)		,113	,487	,000
	N	35	35	35	35
X3.2	Pearson Correlation	,272	1	,188	,714**
	Sig. (2-tailed)	,113		,280	,000
	N	35	35	35	35
X3.3	Pearson Correlation	,122	,188	1	,564**
	Sig. (2-tailed)	,487	,280		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,750**	,714**	,564**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	Total
X4.1	Pearson Correlation	1	,120	,005	,620**

	Sig. (2-tailed)		,491	,977	,000
	N	35	35	35	35
X4.2	Pearson Correlation	,120	1	-,164	,577**
	Sig. (2-tailed)	,491		,348	,000
	N	35	35	35	35
X4.3	Pearson Correlation	,005	-,164	1	,510**
	Sig. (2-tailed)	,977	,348		,002
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,620**	,577**	,510**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	Total
X5.1	Pearson Correlation	1	,131	,231	,653**
	Sig. (2-tailed)		,454	,182	,000
	N	35	35	35	35
X5.2	Pearson Correlation	,131	1	,259	,726**
	Sig. (2-tailed)	,454		,133	,000
	N	35	35	35	35
X5.3	Pearson Correlation	,231	,259	1	,674**
	Sig. (2-tailed)	,182	,133		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,653**	,726**	,674**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X6.1	X6.2	X6.3	Total
X6.1	Pearson Correlation	1	,420*	,394*	,866**
	Sig. (2-tailed)		,012	,019	,000
	N	35	35	35	35
X6.2	Pearson Correlation	,420*	1	,073	,674**
	Sig. (2-tailed)	,012		,675	,000
	N	35	35	35	35

X6.3	Pearson Correlation	,394*	,073	1	,640**
	Sig. (2-tailed)	,019	,675		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,866**	,674**	,640**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X7.1	X7.2	X7.3	Total
X7.1	Pearson Correlation	1	,344*	,427*	,745**
	Sig. (2-tailed)		,043	,010	,000
	N	35	35	35	35
X7.2	Pearson Correlation	,344*	1	,407*	,771**
	Sig. (2-tailed)	,043		,015	,000
	N	35	35	35	35
X7.3	Pearson Correlation	,427*	,407*	1	,797**
	Sig. (2-tailed)	,010	,015		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,745**	,771**	,797**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X8.1	X8.2	X8.3	Total
X8.1	Pearson Correlation	1	,165	-,044	,625**
	Sig. (2-tailed)		,344	,801	,000
	N	35	35	35	35
X8.2	Pearson Correlation	,165	1	,037	,705**
	Sig. (2-tailed)	,344		,833	,000
	N	35	35	35	35
X8.3	Pearson Correlation	-,044	,037	1	,486**
	Sig. (2-tailed)	,801	,833		,003
	N	35	35	35	35

Total	Pearson Correlation	,625**	,705**	,486**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X9.1	X9.2	X9.3	Total
X9.1	Pearson Correlation	1	,180	,058	,635**
	Sig. (2-tailed)		,300	,742	,000
	N	35	35	35	35
X9.2	Pearson Correlation	,180	1	,296	,723**
	Sig. (2-tailed)	,300		,084	,000
	N	35	35	35	35
X9.3	Pearson Correlation	,058	,296	1	,658**
	Sig. (2-tailed)	,742	,084		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,635**	,723**	,658**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X10.1	X10.2	X10.3	Total
X10.1	Pearson Correlation	1	,116	,000	,610**
	Sig. (2-tailed)		,508	1,000	,000
	N	35	35	35	35
X10.2	Pearson Correlation	,116	1	,000	,563**
	Sig. (2-tailed)	,508		1,000	,000
	N	35	35	35	35
X10.3	Pearson Correlation	,000	,000	1	,618**
	Sig. (2-tailed)	1,000	1,000		,000
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,610**	,563**	,618**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,514**	,333	,583**	,492**	,804**
	Sig. (2-tailed)		,002	,050	,000	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	,514**	1	,409*	,490**	,286	,718**
	Sig. (2-tailed)	,002		,015	,003	,096	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	,333	,409*	1	,354*	,350*	,672**
	Sig. (2-tailed)	,050	,015		,037	,039	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	,583**	,490**	,354*	1	,556**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,037		,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	,492**	,286	,350*	,556**	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	,003	,096	,039	,001		,000
	N	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,804**	,718**	,672**	,784**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

X1

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,559	3

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,573	3

X4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,271	3

,419	3
------	---

X5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,426	3

X6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,570	3

X7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,658	3

X8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,158	3

X9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,389	3

X10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,096	3

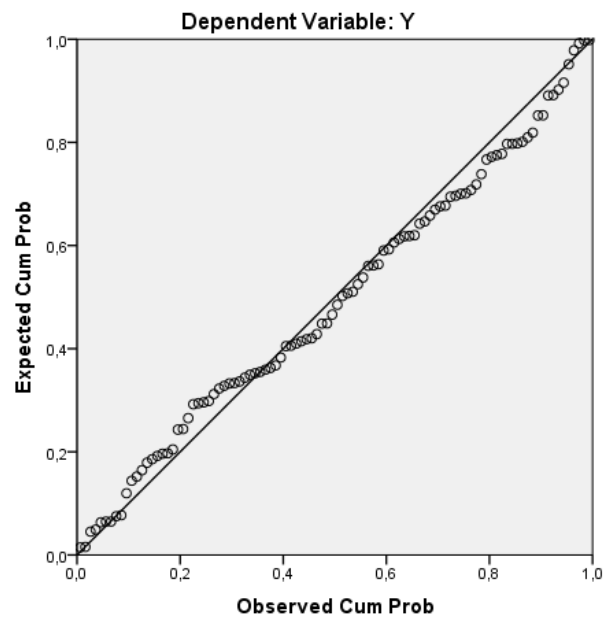
Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,788	5

4. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,84977282
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,058
	Negative	-,062
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
X1	,423	2,365
X2	,377	2,651
X3	,428	2,338
X4	,541	1,849
X5	,524	1,908
X6	,424	2,356
X7	,320	3,121
X8	,343	2,917
X9	,525	1,904
X10	,350	2,853

a. Dependent Variable: Y

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
(Constant)	1,732	,570		3,036	,003
X1	,079	,111	,110	,708	,481
X2	,069	,106	,108	,655	,514
X3	,154	,111	,214	1,387	,169
X4	-,123	,116	-,146	-1,062	,291
X5	-,080	,103	-,109	-,780	,437
X6	,018	,095	,029	,187	,852
X7	,080	,116	,123	,688	,493
X8	-,049	,119	-,070	-,409	,684
X9	-,085	,099	-,120	-,859	,393
X10	-,125	,124	-,172	-1,009	,316

a. Dependent Variable: Abs_Res

7. Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	-,405	,934		,665
	X1	,427	,182	,221	,022
	X2	,411	,174	,237	,020
	X3	,109	,182	,056	,550
	X4	-,091	,190	-,040	,635
	X5	-,276	,168	-,139	,105
	X6	,243	,156	,147	,123
	X7	,070	,190	,040	,714
	X8	,347	,195	,186	,079
	X9	,202	,161	,106	,213
	X10	,344	,202	,177	,093

a. Dependent Variable: Y

8. Hasil Uji Signifikansi Nilai F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	667,046	10	66,705	,000 ^b
	Residual	338,744	89	3,806	
	Total	1005,790	99		

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X10, X2, X9, X4, X5, X3, X6, X1, X8, X7

9. Hasil Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,814 ^a	,663	,625	1,95093

a. Predictors: (Constant), X10, X2, X9, X4, X5, X3, X6, X1, X8, X7

b. Dependent Variable: Y

PROPOSAL PERMOHONAN PENELITIAN PADA
PT. GREENFIELDS INDONESIA



Oleh :

Andreas Kristian

NIM. K.2016.1.33747

STIE MALANGKUCECWARA

2020

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar yang penting dalam pembangunan Indonesia. Pemanfaatan sumber daya manusia tidak hanya dalam konteks bagaimana memanfaatkan kualitas sumber daya manusia itu sendiri, tetapi yang lebih penting lagi bagaimana meningkatkan kualitas sumber daya manusia sehingga dapat menunjang tujuan pembangunan nasional di dalam ruang lingkup yang lebih kecil misalnya organisasi.

Salah satu tujuan perusahaan adalah mencari laba juga diharapkan dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Selain itu hal terpenting yang harus diperhatikan perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal yang diberikan oleh karyawan adalah pemenuhan kebutuhan dari karyawan itu sendiri. Melihat keberadaan tenaga kerja atau karyawan tersebut maka manajemen perusahaan perlu memperhatikan kondisi karyawan dan mampu menciptakan suasana kerja yang mendorong peningkatan kepuasan kerjanya.

Kinerja karyawan rendah menimbulkan dampak negatif mangkir kerja, pindah kerja, produktivitas rendah, kesehatan tubuh menurun, kecelakaan kerja, pencurian, dan lain-lain. Sebaliknya kinerja karyawan yang tinggi sangat membantu dan mempengaruhi kondisi kerja yang positif dan dinamis, sehingga memberi keuntungan nyata tidak hanya bagi perusahaan tetapi bagi pekerja itu sendiri. Kondisi seperti inilah yang diharapkan oleh setiap manajemen perusahaan maupun organisasi.

Dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan kondusif dapat mempengaruhi produktivitas karyawan yang dengan kata lain dapat meningkatkan keuntungan bagi perusahaan. Oleh karena itu kesimpulan dari beberapa ahli mendefinisikan lingkungan kerja segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja (Sedarmayanti, 2001).

Berdasarkan uraian diatas maka penelitian kali ini bertujuan untuk mengkaji analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Greenfields Indonesia

1.2 Fokus Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas maka fokus penelitian ini adalah: “Analisis faktor-faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Greenfields Indonesia”

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini, yang pertama adalah untuk memperoleh data dan informasi mengenai hal-hal yang berhubungan dengan strategi SDM bagi perusahaan tanpa menurunkan kualitas produknya. Yang kedua, adalah menjadi bahan pendukung dalam penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat lulus pada Program Studi S1 Manajemen STIE Malangkecuwara

1.3.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penulisan proposal ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses yang diterapkan perusahaan mengenai strategi yang digunakan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT.Greenfields Indonesia

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wacana pengetahuan serta diharapkan dapat digunakan sebagai referensi bagi penelitian sejenis. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi yang nyata terhadap teori-teori yang berkaitan dengan persoalan tersebut.

Diharapkan melalui penelitian ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi atau bahan untuk menambah wawasan serta pemikiran bagi penulis serta untuk menyusun suatu Tugas Akhir (TA) yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada STIE Malangkecuwara

1.4.2 Manfaat Praktis

Diharapkan melalui penelitian ini dapat menjadi kontribusi pemikiran bagi perkembangan Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia di Indonesia serta diharapkan dapat memberikan perubahan bagi perekonomian Indonesia secara umum. Selain itu, dapat juga sebagai acuan dalam mengatasi permasalahan yang terjadi akibat dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan

1.5 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Greenfields Indonesia akan dilakukan dengan ketentuan sebagai berikut:

Nama Lembaga : PT. Greenfields Indonesia
Alamat : Jl Gunung Kawi ,Desa Badaban ,Kec ngajum , Malang ,Jawa Timur
Waktu : Bulan Juli 2020
Lama : 1 Bulan

Ketentuan tempat dan waktu penelitian dapat berubah sesuai dengan kesepakatan yang dikehendaki pihak perusahaan dan peneliti.

1.6 Data Yang di Perlukan Dalam Penelitian

Berikut adalah data dari perusahaan yang kami perlukan dalam penelitian ini:

- 1) Profil perusahaan
- 2) Visi Misi Perusahaan
- 3) Jumlah karyawan

1.7 Data Peneliti

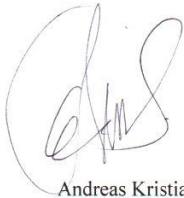
Berikut merupakan data peneliti secara singkat:

Nama : Andreas kristian
NIM : K.2016.1.33747
Jurusan : S1 Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)
Universitas : STIE Malangkucewara
Alamat : Jl. Letjend sutoyo 5G/no 4 , Malang ,Jawa Timur
Email : andreasristian420@gmail.com

1.9 Penutup

Demikian proposal penelitian ini dibuat dengan sebenarnya, besar harapan bagi penulis untuk dapat melaksanakan penelitian pada PT.Greenfields Indonesia. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada pimpinan perusahaan tempat penelitian. Semoga proposal ini dapat menjadikan pertimbangan.

Penulis



Andreas Kristian

HR&GA MANAGER

PT. GREENFIELD INDONESIA



hidayatul mufasiroh