

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(studi pada karyawan CV.Karya Putra Nusantara)

Skripsi

*Untuk memenuhi persyaratan
dalam memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

AHMAD SYAROFUL MUZAKKI

Nomor Pokok :K.2016.1.33639

Jurusan :Manajemen

Program Studi :MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇÇWARA

MALANG

2020

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV.KARYA PUTRA NUSANTARA)

Oleh :

AHMAD SYAROFUL MUZAKKI

K.2016.1.33639

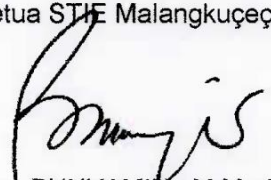

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :
04 September 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,
Dosen Pembimbing
ttd

Dr. SIWI DYAH RATNASARI , SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara


Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D. 
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 18 Agustus 2020



NPK: X.2016.1.33639

Ucapan Terima Kasih

Saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua STIE Malangkececwara
2. Ketua Program Studi
3. Dosen Pembimbing
4. Pimpinan perusahaan tempat penelitian dilakukan

Rekan-rekan saya dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis sampaikan kepada ayah dan ibu tercinta, atas dorongan yang kuat serta kebijaksanaan dan do'a yang tiada putus-putusnya dipanjatkan kehadirat Allah SWT sehingga saya bisa menyelesaikan studi. Ucapan terima kasih secara khusus saya sampaikan kepada ibu Siwi sebagai Dosen Pembimbing saya yang telah banyak membantu saya dalam penulisan skripsi ini.

Gresik, 5 November 2020

Penulis



Ahmad Syaroful Muzakki

Abstrak

Didalam membangun perusahaan, kepemimpinan dan kinerja karyawan sangatlah mutlak dibutuhkan agar perusahaan mampu menjalankan serta mengembangkan perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV.Karya Putra Nusantara. Metode yang digunakan didalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan aplikasi SmartPLS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dan variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil penelitian ini bertujuan untuk menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam perekrutan seorang pemimpin dan karyawan sebagai upaya peningkatan mutu dan kualitas perusahaan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Abstrack

In building a company, leadership and employee performance are absolutely necessary so that the company is able to run and develop company. This study aims to identify and explain the leadership style and work motivation of the employees' performance of CV. Karya Putra Nusantara. The method used in this research is Partial Least Square (PLS) with the SmartPLS application.

The results of this study indicate that the leadership style variable has a negative and insignificant influence on employee performance, the work motivation variable has a positive and significant effect and the leadership style variable has a positive and significant effect on work motivation. The results of this study aim to become input and consideration for companies in the recruitment of leaders and employees as an effort to improve the quality and quality of the company.

Key words: *Leadership style, work motivation and employee performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT dan Nabi besar Muhammad SAW, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu, sehingga saya dapat menyajikan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang saya miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi saya menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Gresik, 5 November 2020

Penulis



Ahmad Syaroful Muzakki

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Lembar Pengesahan	i
Lembar Pernyataan Orisinalitas	ii
Lembar Riwayat Hidup	iii
Ucapan Terima Kasih.....	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Gaya Kepemimpinan	6
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.2. Jenis Gaya Kepemimpinan	7
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	12
2.2.2. Dasar Motivasi Kerja.....	13
2.2.3. Teori Motivasi.....	13
2.2.4. Faktor-faktor Motivasi.....	14
2.3. Kinerja Karyawan.....	15
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.4. Hasil Penelitian Terdahulu	17
2.5. Model Teori.....	21
2.6. Kerangka Pemikiran	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	23
3.2. Populasi dan Sampel.....	23
3.3. Obyek dan Data Sumber Penelitian.....	24

3.4. Operasional Variabel dan Pengukuran	25
3.5. Teknik Pengumpulan Data	26
3.6. Prosedur Analisis	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Pembahasan	30
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	30
4.1.2. Sistem Penggajian Serta Upah	31
4.2. Gambaran Karakteristik Responden	31
4.2.1. Tingkat Usia Responden	31
4.2.2. Jenis Kelamin Responden	32
4.2.3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	33
4.2.4. Masa Kerja Responden	33
4.3. Analisis Deskriptif	34
4.3.1. Menilai Outer Model atau <i>Measurement Model</i>	34
4.3.2. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	36
4.3.3. <i>Discriminant Validity</i>	37
4.3.4. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	38
4.3.5. <i>Path coefficient</i>	39
4.3.6. Pengujian Hipotesis	40
4.4. Pembahasan	42
4.4.1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	42
4.4.2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	42
4.4.3. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja	44

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	44
5.2. Keterbatasan Penelitian	45
5.3. Saran	45

DAFTAR TABEL

4.1	Karakteristik responden berdasarkan usia	31
4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	32
4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	33
4.4	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	34
4.5	Convergent Validity / Outer loadings (Loading Faktor)	35
4.6	Average Variance Extracted (AVE)	36
4.7	Discriminant validity (cross loading)	37
4.8	Nilai R-square	39
4.9	Path coefficient	39
4.10	Result For Inner Weight	40

DAFTAR GAMBAR

2.1	Dasar Motivasi	13
2.2	Model Teori	21
2.3	Kerangka Pemikiran	22
4.8	Model Struktural	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1	Kuesioner
Lampiran-2	Rekap Data dan Hasil Kuesioner
Lampiran-3	Hasil Metode SmartPLS



CV. KARYA PUTRA NUSANTARA

Marketing Office : Jl. Muria No. 11 Surabaya
Email : cv.kpn2019@gmail.com / Tlp : 031-5356678 & HP. 0822-4950-1188

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Velda Arustien, S.Psi
Jabatan : Direktur
Perusahaan : CV. Karya Putra Nusantara
Alamat : Jl. Muria no. 11, Surabaya

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ahmad Syaroful Muzakki
NPK : K.2016.1.33639
Fak. / Jur. : Manajemen
Universitas : STIE Malangkecewara Malang

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** terhitung mulai tanggal 18 Mei 2020 sampai dengan tanggal 23 Juni 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 15 Agustus 2020
CV. Karya Putra Nusantara

Velda Arustien, S.Psi
Direktur